

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Aggiornato al 30/08/2025 – rev. 00

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Gorrasi Cost srl vanta una storia pluritrentennale nel settore dell'edilizia sul territorio Nazionale e Campano. Le sue origini hanno inizio nell'anno 1974 dal lavoro dell'artigiano edile Domenico Gorrasi, capostipite e precursore dell'odierna realtà Imprenditoriale.

Lo sviluppo dell'azienda si è compiuto attraverso un retaggio generazionale che vede protagonisti i figli che con dedizione, sacrificio e passione hanno portato l'impresa agli odierni albori senza mai dimenticare l'approccio familiare con cui vengono guidati anche i dipendenti.

Impegno, Conoscenza ed Esperienza è la semplice ma efficace formula che ha permesso alla Gorrasi Cost. di avere una graduale crescita: da piccola ditta individuale localizzata a Società, stimata ed affidabile, sia nelle costruzioni private che in particolare nella conduzione di Commesse Pubbliche su tutto il territorio nazionale, rispettando tempi, costi e direttive imposte dagli Enti Appaltanti.

Con l'obiettivo prefisso del progresso incentrato sulle solide fondamenta di Qualità e Sicurezza, la Gorrasi Cost. ha costituito la propria Mission Aziendale; accrescendo il proprio Know How, in forza della formazione e specializzazione dei vertici e del personale di cantiere, avvalendosi di importanti collaborazioni con Imprese e Supporti Tecnici di prestigio oltre che, investendo incisivamente nelle proprie attrezzature e mezzi, ai fini di potenziare la puntualità, serietà e professionalità che da sempre la caratterizzano.

Lavori

- Edifici civili e industriali.
- Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane.
- Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione.
- Opere di ingegneria naturalistica.
- Lavori in terra.
- Dighe.
- Opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica.
- Impianti per la produzione di energia elettrica.

- Opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale.
- Barriere stradali di sicurezza.
- Impianti di sollevamento.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **GORRASI COST. S.r.l.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **GORRASI COST. S.r.l.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **GORRASI COST. S.r.l.** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **GORRASI COST. S.r.l.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **GORRASI COST. S.r.l.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

GORRASI COST. S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da GORRASI COST. S.r.l. sono:

- **Selezione ed assunzione (recruitment):** l'organizzazione garantisce un Processo di recruitment basato sull'imparzialità e sulla neutralità del linguaggio. Durante il colloquio selettivo è fatto divieto porre domande attinenti alla propria sfera personale. È previsto un periodo di prova. La risorsa neo-assunta viene affiancata per un periodo che varia a seconda della mansione e della competenza/esperienza in possesso.
- **Gestione della carriera:** l'organizzazione garantisce, indistintamente ad entrambi i sessi, la possibilità di poter avanzare di livello.
- **Equità salariale:** il trattamento salariale è il medesimo per entrambi i sessi, a parità di mansione e livello.
- **Genitorialità, cura:** l'organizzazione tutela la relazione tra il lavoratore/la lavoratrice e l'azienda, prima, durante e dopo la paternità/maternità; si impegna altresì ad assicurare una procedura per il back to work e un piano di welfare ad hoc.

- **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):** l'organizzazione garantisce in caso di necessità e compatibilmente con le mansioni svolte, il part time, il part time reversibile, lo smart working e l'orario flessibile.
- **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:** l'organizzazione garantisce la prevenzione del rischio di molestie e violenza attraverso l'adozione di un Regolamento specifico, monitora attraverso questionari anonimi, predispone uno strumento discreto ed efficace per garantire l'anonimato per eventuali segnalazioni (cassetta per le segnalazioni).

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Roccadaspide (SA), 30/08/2025

La Direzione

GORRASI COST. SRL
Via Fonte snc SS 166 Km 7,6
84069 Roccadaspide (SA)
P.I./C.F.: 04416860650 Tel. 0828742112
mail: info@gorrasicost.it Cod. SDI: 5RU082
PEC: gorrasicostsrl@cert.enai.it

